



Recrutamento e Seleção



1. Apresentação da Empresa

A Herdade Vale da Rosa é o maior produtor nacional de uva de mesa, com uma área de 270 hectares localizada no concelho de Ferreira do Alentejo, no centro do triângulo de desenvolvimento da região Alentejo, na qual se produzem atualmente 28 variedades de uva de mesa de elevada e reconhecida qualidade a nível nacional e internacional, principalmente de uva sem grainha.

Aeroporto de Beja | Porto de Sines | Alqueva



Breve história

Foi a paixão que sempre moveu a família Silvestre Ferreira quando há mais de 40 anos iniciou o negócio e que agora motiva António Silvestre Ferreira a prosseguir.

Ele adorava brincar, em criança, numa pequena horta existente na herdade a que davam o nome de Vale da Rosa. Em homenagem a esse local especial, carregado de tão emotivas recordações, acabou por dar esse mesmo nome às suas terras e à marca do seu produto.

Visão

A visão do Vale da Rosa assenta no princípio de estar entre os principais *players* do mercado e ser referência de excelência como produtora de uva de mesa, em particular de uva sem grainha.

Missão

A Vale da Rosa tem como missão o comércio por grosso de uvas de mesa de alta qualidade, procurando satisfazer as cada vez mais exigentes solicitações de um mercado em permanente evolução e ávido de produtos novos e diferenciados.

Valores

- Satisfação do Cliente;
– *A razão da existência de qualquer negócio* –
- Sustentabilidade económica, social e ambiental;
- Pessoas respeitadas, comprometidas e realizadas;
- Foco nos resultados;
- Integridade, ética e transparência;
- Empreendedorismo responsável;
- Profissionalismo.



270

hectares
de vinha

5

meses
de colheita

Jul/Nov



Método de produção

Sistema pérgola constituído por vinhas altas, em latada, cobertas por redes e plásticos que promovem um micro ambiente favorável ao desenvolvimento da uva.

Desta forma, consegue obter-se um período de colheita alargado, que começa geralmente em finais de Junho, inícios de Julho, prolongando-se até finais de Novembro.





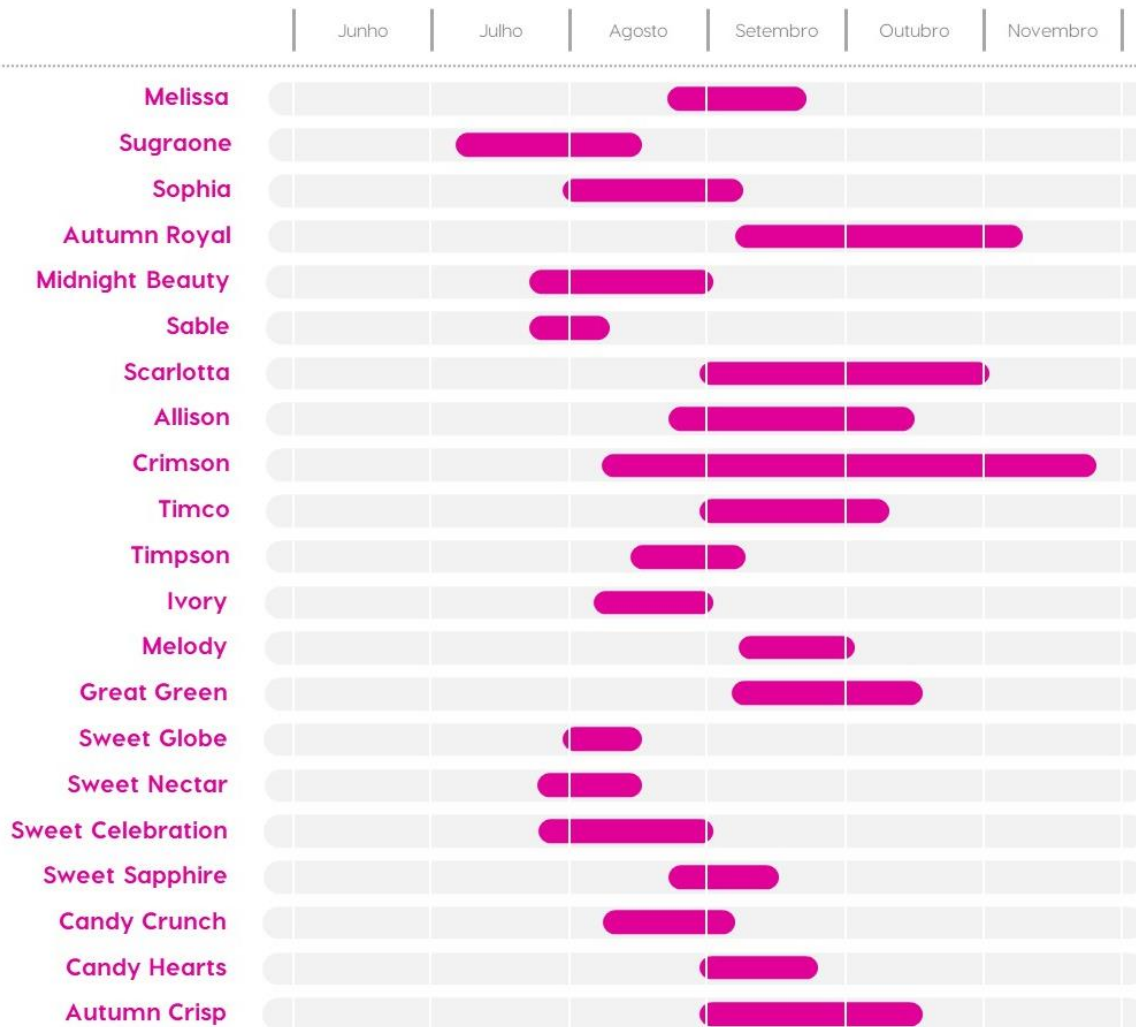
28 variedades
uva de mesa

21 variedades de uva
sem grainha

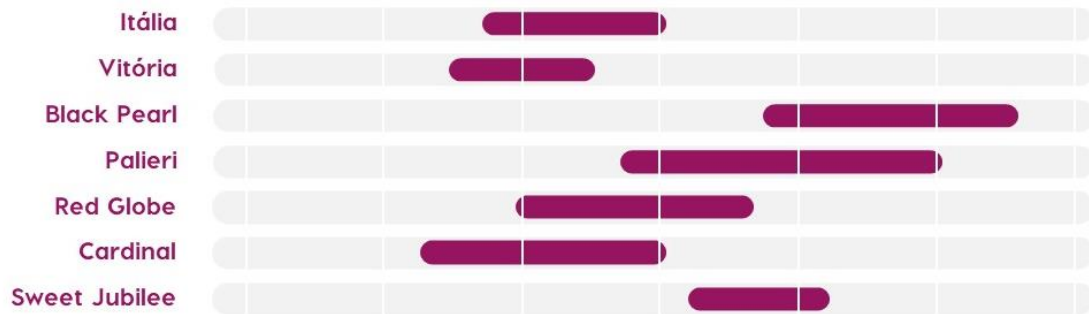
7 variedades de uva
com grainha

+ variedades em
campo experimental

Sem Grainha

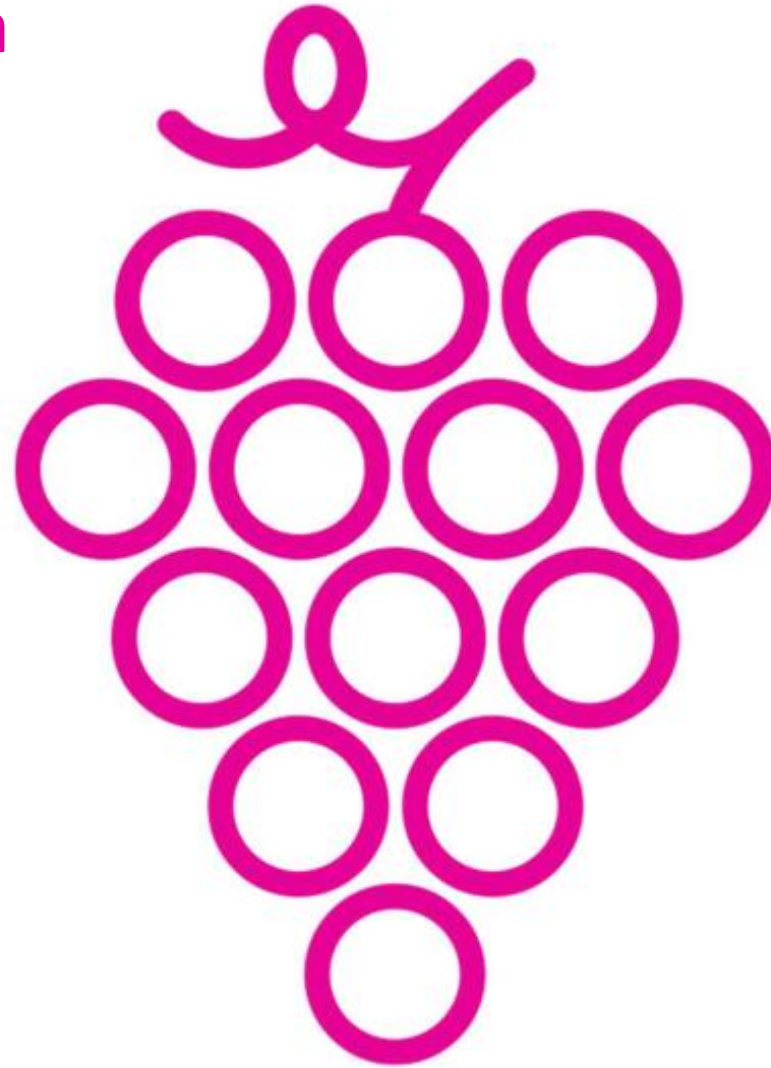


Com Grainha



a Herdade Vale da Rosa é atualmente o maior produtor nacional de uva de mesa, com e sem grainha.

**uva sem grainha
100% natural**



**a natureza tem os seus
segredos e a uva sem
grainha é um deles.**

A uva sem grainha é um segredo milenar que segundo reza a história, tem origem na Mesopotâmia antiga e foi mais tarde muito apreciada pelos sultões turcos, razão pela qual ficou conhecida como Sultana ou Sultanina.

Uma preferência que tem vindo a crescer, graças ao seu sabor doce e apetecível e por serem muito fáceis de comer.

uva sem grainha

100%
natural

Embalagens

- Desenvolvidas para a conservação das melhores características da uva;
- Mais amigas do ambiente;
- Identidade da marca.



Certificações

O processo de produção e embalagem é controlado segundo as exigências das boas práticas agrícolas, sociais e de higiene e segurança alimentar.

Ao Departamento de Qualidade cabe efetuar o controlo da qualidade das operações e do produto no campo e no armazém, assim como desenvolver políticas de melhoria contínua na empresa.



GLOBALG.A.P. CHAIN OF
CUSTODY STANDARD (CoC)

Traceability from the Farm
to the Market Shelf



Mercados

80%

mercado
nacional

20%

exportação

190

milhões de
consumidores

Inglaterra
Holanda
França
Alemanha
Angola
China

Postos de Trabalho

+383

número de trabalhadores
média anual

+800

número de trabalhadores
período de colheita



2. Política de Gestão de Pessoas

Política de Recrutamento, Seleção e Integração

Procuramos admitir pessoas responsáveis, pró-ativas e dinâmicas, com capacidade de aprendizagem, adaptação e polivalência para a execução das várias operações agrícolas.

Garantimos o acolhimento e a integração dos nossos colaboradores, para a aprendizagem das várias operações/tarefas a realizar, com o devido acompanhamento por parte dos Departamentos de Produção, Recursos Humanos e Qualidade.

O objetivo do nosso processo de acolhimento, é o de assegurar a plena integração e capacidade do novo colaborador para o desenvolvimento eficaz do seu trabalho por forma a garantir a máxima produtividade das operações a realizar.



Perfis/ Funções

- Supervisores de Campo
- Operadores Agrícolas
- Supervisores de Linha de Packing/ Embalamento
- Apoio à Supervisão de Linha de Packing/ Embalamento
- Operadores de Packing/ Embalamento
- Tratoristas/ Operadores de Máquinas Agrícolas
- Engenheiros Agrónomos

Função do Operador Agrícola/ Embalamento

- Realizar a colheita e o embalamento, entre outras operações necessárias cumprir, de acordo com os procedimentos, o plano de atividades definido e indicado pelo Supervisor de Campo;
- Embalar a uva para expedição, conforme procedimentos internos para os mercados e clientes;
- Pesar, acertar e afinar a caixa embalada, conforme parâmetros pré-definidos para os mercados e clientes;
- Respeitar e cumprir com os requisitos de qualidade do embalamento “toque final”;
- Reportar as situações anómalas aos superiores hierárquicos;
- Utilizar corretamente os materiais e as ferramentas de trabalho, mantendo-as nas devidas condições de limpeza e conservação;
- Cumprir as normas de higiene e boas práticas agrícolas em vigor na empresa.

Perfil Pretendido Operador Agrícola/ Embalamento

- M/F a partir dos 18 ate os 45 anos
- Escolaridade mínima obrigatória (preferencial);
- Experiência profissional na área agrícola, preferencialmente em vinha;
- Sentido de responsabilidade, dinamismo e rapidez de execução de operações;
- Capacidade de aprendizagem, adaptação e polivalência para o desempenho de várias tarefas e operações associadas à função;
- Facilidade de relacionamento interpessoal e de trabalho em equipa;
- Boa aptidão física e capacidade para trabalhar ao ar livre;
- Disponibilidade imediata.

Política de Contratação

Contrato de Trabalho: Termo incerto por motivo de atividade sazonal da empresa.

Período Experimental: 15 dias de calendário a partir da data de admissão/ início de contrato.

O contrato pode ser denunciado durante este período por qualquer uma das partes, sem invocação de justa causa, não havendo lugar a qualquer indemnização.

Aplica-se desde o 1º dia de trabalho, a avaliação da adaptação e do desempenho do colaborador às operações/ tarefas realizadas.

Política Salarial

Salário Base Mensal: 760,00€ sujeito aos respetivos descontos de TSU (11%) e IRS (Portugal Continental).

Proporcionais Férias, Subsídio de Férias e Subsídio de Natal:
9,56€ por dia trabalhado. (9,56 € x 22 dias = 210,32 €)

Subsídio de Refeição Diário: 4,40€ por cada dia de Trabalho realizado e proporcionalmente às horas trabalhadas.
(22 dias = 1.078€ líquidos)

Horário de Trabalho

Horário de Trabalho no Campo: 2ª a 6ª feira, 8 horas/ dia, 40 horas semana. Inverno: 07:30 - 16:30 / Verão: 07:00 - 16:00.

Intervalo de Descanso/ Refeição: 10 minutos de pausa e 01:00 para refeição das 12:00 às 13:00.

Pode trazer o seu lanche e refeição de casa e guarda-la consigo junto ao posto de trabalho ou na sala de refeições, devidamente protegida e identificada.

Descanso Complementar e Obrigatório: 1 dia ao Sábado e 1 dia ao Domingo.

Horário de Trabalho

Horário de Trabalho no *Packing* (julho a outubro): 2ª a sábado, em sistema de turnos.

Turno 1:

Entrada: 07:00 e Saída: 16:00

Intervalo de Descanso/Refeição: 10 minutos de pausa e 01:00 para refeição das 12:00 às 13:00.

Turno 2:

Entrada: 16:00 e Saída: 00:30

Intervalo de Descanso/Refeição: 10 minutos de pausa e 00:30 para refeição das 20:30 às 21:00.

Descanso Complementar e Obrigatório: 1 dia rotativo entre 2ª Feira e Sábado e 1 dia ao Domingo.

Registo e Controlo de Presenças

Registo de Presenças: é obrigatório e deve ser sempre cumprido por todos os colaboradores sem exceção na entrada e saída do trabalho, através do relógio de ponto.

O vencimento a receber, dependerá do cumprimento desta regra.

Seguro de Acidentes de Trabalho

Garante aos colaboradores toda e qualquer assistência em caso de acidente de trabalho, que ocorra no período e local de trabalho, como também no percurso habitual entre este e a residência do colaborador.

Estão igualmente abrangidos quaisquer possíveis acidentes ocorridos em deslocações de serviço.

Nº de Apólice de Acidentes de Trabalho e Companhia de Seguro – estão disponíveis no contrato de trabalho e no recibo de vencimento.

Medicina no trabalho

Exame Médico de Admissão: todos os novos colaboradores a iniciar funções na empresa são submetidos a exames médicos de aptidão de acordo com a função/operação que irão desempenhar.

Este exame tem por objetivo avaliar as capacidades físicas e psíquicas do colaborador para o desempenho da função em segurança.

Benefícios e Regalias

- **Transporte em Autocarro ou Carrinha** para o local de trabalho, dos locais de paragem estipulada para o Vale da Rosa e vice versa. **(Fora do âmbito laboral a entidade não desloca o trabalhador).**
- No primeiro sábado de cada mês temos um autocarro disponível para os colaboradores irem a Beja ao hipermercado e/ou breve passeio da parte da manhã na cidade de Beja.
- **Café da Manhã Vale da Rosa**, é servido a todos os colaboradores do campo, café com leite, leite, café e um pão com manteiga.
- **Desconto de 20%** sobre o preço de venda, a todos os colaboradores, na compra de **Uvas Vale da Rosa**, até limite estipulado e a solicitar na receção. Não é permitido levar uva para casa de outra forma.

Benefícios e Regalias

- **Transporte em Autocarro ou Carrinha** para o local de trabalho, dos locais de paragem estipulada para o Vale da Rosa e vice versa. **(Fora do âmbito laboral a entidade não desloca o trabalhador).**
- No primeiro sábado de cada mês temos um autocarro disponível para os colaboradores irem a Beja ao hipermercado e/ou breve passeio da parte da manhã na cidade de Beja.
- **Café da Manhã Vale da Rosa**, é servido a todos os colaboradores do campo, café com leite, leite, café e um pão com manteiga.
- **Desconto de 20%** sobre o preço de venda, a todos os colaboradores, na compra de **Uvas Vale da Rosa**, até limite estipulado e a solicitar na receção. Não é permitido levar uva para casa de outra forma.

Benefícios e Regalias

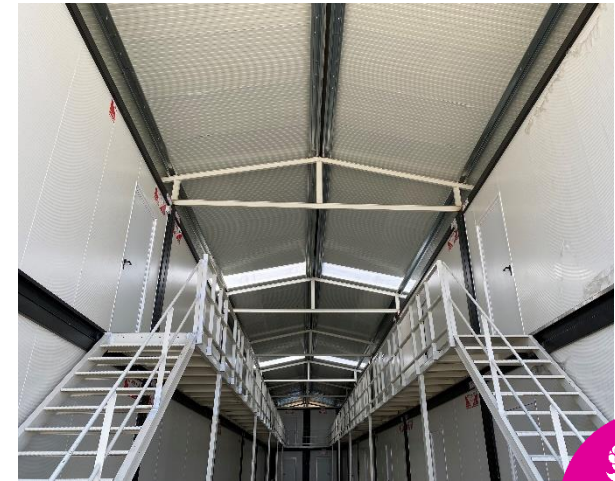
- **Alojamento com água, luz**, para colaboradores deslocados mediante o pagamento de um valor mensal (o gás é suportado pelos próprios colaboradores). É necessário trazerem lençóis e toalhas.



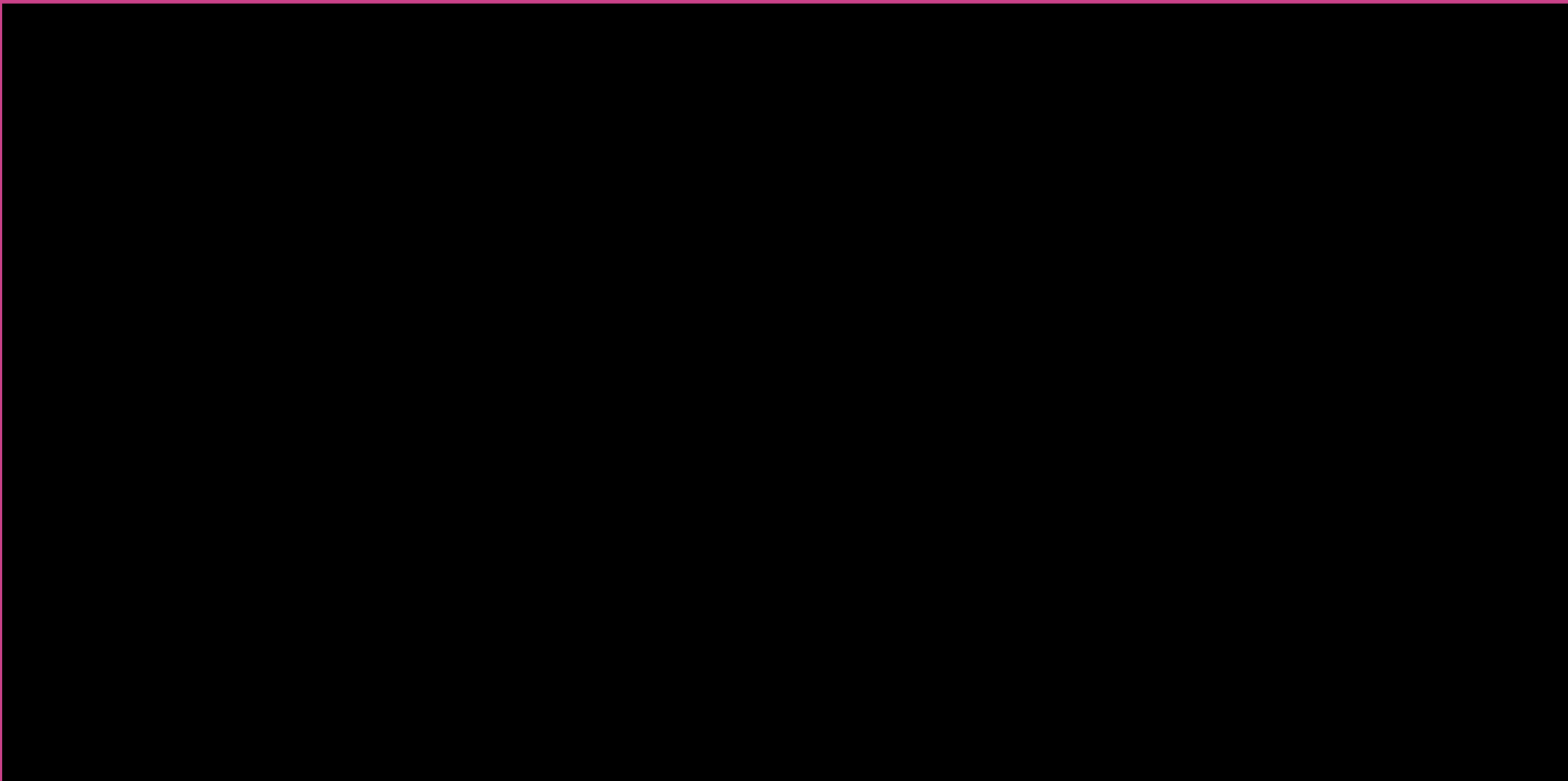
Benefícios e Regalias



Benefícios e Regalias



Vídeo Institucional Vale da Rosa



Dúvidas e questões?

Muito obrigado pela vossa presença!



Herdade Vale da Rosa | Apartado 111
7901-909 Ferreira do Alentejo | Portugal
T +351 284 739 933 | geral@valedarosa.com

facebook.com/herdadevaledarosa
Instagram.com/herdadevaledarosa
www.valedarosa.com



**Ferreira
do Alentejo**
PORTUGAL